

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique

Ecole préparatoire Sciences et Techniques d'Oran

Sujet du devoir surveillé du 1^{er} semestre pour les étudiants de 1^{ère} année

Module : Sociologie industrielle

Première question :

-« L'analyse des relations de pouvoir au sein de l'entreprise est caractérisé par une redistribution du pouvoir. » Donnez une explication à cette expression en citant des exemples d'entreprises ?

Deuxième question :

-En 1915 après une grève dans l'arsenal de Watertown, près de Boston , le congrès américain interdit le chronométrage et le salaire aux pièces dans les arsenaux militaires. Le capital social ne dépend pas seulement du nombre de contacts dont on dispose. Il dépend de la position que l'on occupe dans son réseau de relations.

-Comparez entre l'approche taylorisme du travail et l'approche du capital social chez James Coleman?

Bon courage

Ecole Préparatoire Sciences et Techniques d'Oran

Devoir surveillé

Sociologie

Première question : sur 10 points

L'analyse des relations de pouvoir au sein de l'entreprise en crise montre une recomposition des jeux autour de la maîtrise de l'avenir. L'accès à l'information stratégique et sa maîtrise deviennent des enjeux fondamentaux pour les différents acteurs en présence dans un contexte de développement de rumeurs plus au moins alarmistes. L'incertitude concernant l'avenir de l'entreprise se cristallise sur la question de la place des métiers et du positionnement des différents groupes professionnels par rapport au changement.

Deuxième question : sur 10 points

Les méthodes tayloriennes ont mis du temps.

Le capital social chez James Coleman ne dépend pas. Une obligation à se diffuser au Etats-Unis et dans le monde(...) Le taylorisme finira par être adopté par de très nombreuses entreprises, Frederik Taylor était un homme autoritaire, perfectionniste et ne supportant pas l'échec. Pour mettre toutes les chances de son côté, il travaillait longuement sur les machines, les outils et l'organisation des postes de travail avant de s'attaquer au rendement des ouvriers .James Coleman c'est l'école humaine qui essayer de réduire le travail au chronométrage et le salaire par pièces.