



- أحيال العامل " كمال " على المجلس التأديبي بسبب إفشائه طريقة صنع الأدوية لشركة منافسة ، لذلك صدر في حقه قرار التسريح التأديبي عن العمل.

**المطلوب :** بناء على الوضعية و على ضوء ما درست :

- 1) ما هو النوع القانوني لشركة " الأمل " ؟ برر إجابتك.
- 2) اشرح طريقة تأسيس شركة " الأمل " .
- 3) ما نوع العقد المبرم بين شركة " الأمل " و أحد الخواص ؟ اشرح الأركان الشكلية لهذا العقد.
- 4) استخرج انواع عقد العمل الواردة في الوضعية. برر إجابتك.
- 5) بين مدى مشروعية منح شركة " الأمل " عطلة غير مدفوعة الأجر للعاملة " خديجة " .
- 6) هل قرار التسريح التأديبي للعامل " كمال " قانوني ؟ برر إجابتك.

## التصحيح

### الجزء الثاني :

(1) الطبيعة القانونية لشركة الأمل :

أ- شركة مساهمة.

ب- تأسيس الشركة دون اللجوء العلني للإدخار و سبب الإنقضاء المذكور.

(2) شرح طريقة تأسيس الشركة :

- يقتصر الاكتتاب على المؤسسين للشركة و حدهم و تثبت بمقتضى تصريح من ساهم أو أكثر في عقد موثق ، يوقع المساهمون القانون الأساسي إما بأنفسهم أو بواسطة وكيل.
- تسجيل الشركة و قيدها في السجل التجاري.

(3) نوع العقد المبرم بين الشركة و أحد الخواص مع شرح الأركان الشكلية له :

- نوع العقد : عقد البيع.
- الأركان الشكلية في هذه الحالة تقتصر على الكتابة فقط أي تحرير عقد رسمي من طرف الموثق الذي يتولى تحرير العقود التي يحدد القانون صيغتها الرسمية.

(4) أنواع عقد العمل الواردة في الوضعية :

- العمال الدائمون : عقد عمل غير محدد المدة يكون غير مكتوب.
- العمال الإضافيين : عقد عمل محدد المدة يكون لمدة سنة و مكتوب.

(5) مدى مشروعية منح المؤسسة عطلة غير مدفوعة الاجر للعاملة خديجة :

- قانونية و تعبر عن حالة تسمى بتعليق علاقة العمل.

(6) قرار التسريح الذي اتخذته المؤسسة :

- قانوني طبقا لأحكام نص المادة 73 من قانون العمل أي قام العامل بإفشاء معلومات مهنية تتعلق بالتكنولوجيا و طرق التصنيع و التنظيم ...

و في هذه الحالة تنتهي علاقة العمل او عقد العمل الموجودة بين المؤسسة و العامل.