



شعبة: التسيير والاقتصاد

- ✓ ملخص شامل لجميع الدروس
- ✓ وضعيات تقويمية بالحل خاصة بكل درس

من إعداد الأستاذ: رضا موسى

أدعية المراجعة والامتحانات

1- دعاء قبل الحفظ:

- (اللهم إني أسألك فهم النبيين وحفظ المسلمين والملائكة المقربين اللهم اجعل لسنتنا عامرة بذرك وقلوبنا بخششك وأسرارنا بطاعتك إنك نعم المولى ونعم النصير).

2- دعاء بعد الحفظ:

- (اللهم إني أستودعك ما قررت وما حفظت وما تعلمت فرده لي عند حاجتي إليه إنك على كل شيء قادر وحسينا الله ونعم الوئيل).

3- دعاء التوجه إلى الامتحان:

- (اللهم إني توكلت إليك وأسلمت أمري إليك لا ملجأ ولا منجي منك إلا إليك).

4- دعاء بدء الإجابة:

- (رب اشرح لي صدري ويسر لي أمري واحلل العقدة من لساني يفهوا قولي).

5- دعاء عند تعسر الإجابة:

- (لا إله إلا أنت سبحانك إني كنت من الظالمين).

6- دعاء الامتناع من الإجابة:

- (الحمد لله الذي هدانا لهذا وما كانا لنهتدي لو لا أن هدانا الله).

المادة: قانون

الوحدة (٠١): عقد البيع

التراثات المشترى:

١- الالتزام بدفع الشمن: بحيث يلتزم المشتري بدفع الشمن النقدي المتفق عليه في مكان تسليم المبيع، مالم يوجد اتفاق أو عُرف يقضى بغير ذلك.

٢- الالتزام بدفع نفقات البيع: يتحمل المشتري نفقات التسجيل و الطابع ورسوم الإعلان العقاري و التوثيق ما لم توجد نصوص قانونية تقضى بغير ذلك كما يتحمل أيضاً نفقات تسلم المبيع ما لم يوجد اتفاق يقضى بغير ذلك.

٣- الالتزام بتسليم المبيع: يتم تسلم المبيع من طرف المشتري في الزمان و المكان المتفق عليهما في العقد دون تأخير و باستثناء الوقت الذي يتطلبه عملية الاستلام.

الاركان الموضوعية العامة

١- الرضا: هو عبارة عن تطابق إرادتين (بالإيجاب والقبول) أي تطابق إرادة البائع مع المشتري حول الأشياء المتفق عليها في العقد.

٢- المحل: البائع ملزم بتسليم الشيء المبيع للمشتري فيعتبر بذلك الشيء المبيع محلًا أولاً في عقد البيع ، ومن جهة أخرى فإن المشتري ملزم بدفع الشمن للبائع و بذلك يعتبر الشمن محلًا ثانياً في عقد البيع.

٣- السبب: وهو الدافع لنشوء الالتزام، ويجب أن يكون مشروعًا غير مخالف للنظام العام و الآداب العامة.

٤- الأهلية: تعتبر شرطاً لصحة انعقاد عقد البيع، وطبقاً للمادة ٤٠ من القانون المدني الجزائري يكون الشخص في كامل الأهلية ل مباشرة حقوقه المدنية والقيام بتصرفات القانونية عند بلوغه سن الرشد (١٩ سنة كاملة)، يجب توفر كامل الأهلية في طرفي العقد بحيث لا يوجد أحد عوارض أو موانع الأهلية، وبعتبر العقد باطلًا إذا صدر من عدم التمييز (الصبي الأقل من ١٦ سنة) والمجنون، المعتوه.

الاركان الشكلية

الكتابية: هي تحرير عقد رسمي من طرف ضابط عمومي مختص (الموثق) والذي ينولى تحرير العقود التي حدد القانون صيغتها الرسمية على أن تكتب باللغة العربية في نص واحد واضح وسهل القراءة و تحت مسؤوليته.

الشهر: وهو هو إعلام الغير بالعقد ويكون بشكل رسمي يحدده القانون يقتصر على بعض البيوع مثل بيع محلات تجارية، العقارات.

التراثات البائع:

١- الالتزام بنقل ملكية المبيع: ويشمل نقل ملكية العقار أو المتنقل (حق الملكية).

٢- الالتزام بالتسليم: لا يكفي أن ينقل البائع إلى المشتري ملكية الشيء المبيع فقط بل لابد من تسليمه له أي الحيازة عليه والانتفاع به دون عائق، ويجب أن يكون تسليم المبيع بالحال التي كان عليها وقت الإتفاق.

٣- الالتزام بضمان المبيع: ويشمل مايلي:

-ضمان التعرض والاستحقاق: يلتزم البائع اتخاذ كل التدابير لتمكن المشتري بوضع يد على المبيع والانتفاع به، كما يلتزم البائع بضمان الاستحقاق عند تعرض المشتري لنزع المبيع من الغير، فللمشتري الحق في المطالبة بالتعويض.

-ضمان العيوب الخفية: يلتزم البائع بضمان العيوب التي تنقص من قيمة المبيع والانتفاع به سواء كانت معلومة أو خفية

يتطلب على تخلف أحد الأركان الموضوعية والشكلية بطلان عقد الشركة كمالي: (1)

- **البطلان النسبي:** إذا شاب رضا أحد الشركاء وقت التعاقد عيب من عيوب الرضا كالغلط أو التدليس أو الاستغلال في هذه الحالة يعتبر العقد قابلاً للإبطال وللمصلحة من شاب العيب رضاه.
 - **البطلان المطلق:** وذلك إذا تخلف أحد الأركان الموضوعية العامة للعقد كالرضا أو المحل أو السبب.
 - **البطلان من نوع خاص:** وذلك إذا تخلف أحد الأركان الشكلية مثل الكتابة والشهر أما في حالة تخلف الأركان الموضوعية الخاصة مثل تعدد الشركاء فإن مقومات الشركة تعتبر متعدمة (شركة بدون شركاء).

الأسباب العامة لانقضاء الشركة

- | | |
|---|--|
| ✓ | انهاء الأجل المحدد للشركة |
| ✓ | انهاء الغرض الذي أنشئت من أجله الشركة. |
| ✓ | هلاك مال الشركة. |
| ✓ | اتفاق الشركاء على إنهاء الشركة. |
| ✓ | اندماج الشركة في شركة أخرى. |
| ✓ | إفلاس الشركة وعجزها على الوفاء بالتزاماتها. |
| ✓ | حل الشركة بحكم قضائي بناءاً على طلب أحد الشركاء. |

الأسباب الخاصة لانقضاء الشبكة

- ✓ موت أحد الشركاء أو الحجر عليه أو إعساره أو إفلاسه : هذا بالنسبة لشركات الأشخاص فقط.
 - ✓ انسحاب أحد الشركاء من الشركة المحددة المدة وغير محددة المدة بإشعار مسبق و بمحضر إرادته ولأسباب مقبولة.
 - ✓ طلب فصل أحد الشركاء من الشركة وذلك لسبب مشروع.

٢- ضعفه تقويمه

جاء في نص المادة 416 من ق.م.ج (الشركة عقد بمقتضاه يتلزم شخصان طبيعيان أو اعتباريان أو أكثر على المساهمة في نشاط مشترك بتقديم حصة من عمل أو مال أو نقد بهدف اقسام الربح الذي قد ينبع أو بلوغ هدف اقتصادي ذي منفعة مشتركة، كما ستحملون الخسائر التي قد تتحقق على ذلك)

المطلوب: في هذا الإطار

- 1 استخرج وشرح اركان عقد الشركة الواردة في نص المادة، بين طبيعة هذه الاركان
 - 2 ماهو اثر تخلف هذه الاركان على عقد الشركة
 - 3 كيف تقسم الارياح والخسائر على الشركاء في الشركات التجارية

تعرف المادة 416 من ق م ج : (الشركة عقد بمقتضاه يلتزم شخصان طبيعيان أو اعتباريان أو أكثر على المساهمة في نشاط مشترك بتقديم حصة من عمل أو مال أو نقد بهدف اقتسام الربح...).

الأ، كان الموضوعية لعقد الشبكة

الأركان الموضوعية العامة

1-الرضا: وهو تطابق إرادة الشركاء ويجب أن يشمل جميع شروط العقد أي على رأس مال الشركة وغرضها ومدتها وكيفية إدارتها، ويجب أن يكون صحيحاً خالياً من جميع عيوب الرضا (الغلط-التاليس-الإكراه-الاستغلال والغبن).

2- المحل: وهو موضع الشركة ويتمثل في المشروع الاقتصادي أو المالي الذي قامت من أجله الشركة و الذي يسعى الشركاء لتحقيقه ويشترط أن يكون محل الشركة معيناً (تحديد نوعها في العقد) وأن يكون مشروعًا وغير مخالف للنظام العام والآداب العامة كتحكيم شرطة لبعض المخدرات.

3- السبب: هو الباعث أو الدافع على التعاقد والسبب في عقد الشركة هو الرغبة في الحصول على الربح ويجب أن يكون السبب مشروعًا ولا اعتير العقد باطلاً.

الأركان الموضوعية الخاصة

١- تعدد الشركات: يمكن أن يقوم شخص واحد بتأسيس شركة بمفرده كالشركة ذات المسؤولية المحدودة والشخص الواحد، أما باقي الشركات التجارية والمدنية فلا ينفي أن تأسس بدون تعدد الشركات (شخصان أو أكثر).

2- تقديم الحصص: الحصص هي جوهر الشركة فيدون تقديمها لا تستطيع الشركة أن تمارس عملها، ويمكن أن تكون الحصص نقدية (نقد)، أو عينية (مباني-سيارة-آلات)، أو حصة عمل (كتبيرة الشريك في مجال الشيء والبيع).

3- نية المشاركة: وهي الرغبة الإرادية في إنشاء الشركة والتعاون الإيجابي بين الشركاء والمساواة بينهم في المراكز القانونية أي لا يكون بينهم تابع ولا متبع .

الأكاديمية

1- الكتابة: يجب أن يكون عقد الشركة مكتوبًا عند الموقعة إلا كان بالطلا، ويجب أن يحتوي على البيانات التالية: اسم الشركة ونوعها وغرتها ومدتها وأسماء الشركاء ومركز الشركة الرئيسي وكيفية إدارتها.

2- الشهر: لا يعتبر شرطاً لصحة عقد الشركة وإنما فقط شرط لتفاد العقد المنشى للشخصية المعنوية في مواجهة الغير، ويتضمن إجراءات الشهر في القيد بالسجل التجاري وإيداع ملخص العقد التأسيسي للشركة في النشرة الرسمية.

المَادَة: قانِون
الوَحْدَة (03): شرَكَة التَّضَامَن



الأسباب الخاصة
<p>تنهي شرَكَة التَّضَامَن بِأَحَد الأَسْبَاب الْوَارِدَة فِي الْمَادِيْن (562، 563) مِنَ الْقَانُون التَّجَارِي وَهِي كَالْتَالِي:</p> <ul style="list-style-type: none">وفاة أحد الشركاء مالم يوجد اتفاق مخالف لذلك في القانون الأساسي للشركة.إفلاس أحد الشركاء أو منعه من ممارسة مهنته التجارية أو فقدان أهليته. <p>ورغم ذلك يمكن أن تستمر الشركة في ممارسة نشاطها إذا نص القانون التأسيسي على ذلك أو بقرار يتخذ بإجماع الشركاء.</p>

الأسباب العامة
تنقضي شرَكَة التَّضَامَن لِنَفْس الأَسْبَاب الْعَامَة الْخَاصَة بِانْقِضَاء الشَّرْكَات

المادة: قانون

الوحدة (04): شركة المساهمة و شذم

السـة ٢٠١٩/٢٠٢٠ رـاـسـة: ٣ـتـقـويـةـ

التراثات صاحب العمل

- أ- الالتزام بدفع الأجر بانتظام
 - ب- توفير وسائل و أدوات العمل وتوفير الأمان
 - ت- تمكين العامل من التمتع بحقوقه المادية والمهنية والنقابية
 - ث- احترام العامل وصيانته كرمهته وحمايته من الأخطار المهنية (كتوفير القفازات والألبسة الواقية)

الراحة القانونية والغطاء

للعامل يوم راحة أسبوعي وعطلة سنوية، وله الحق في العطل الرسمية والأعياد الوطنية والدينية والمناسبات العائلية (الزواج 6 أيام، الولادة والوفاة 3 أيام)، وللعاملات عطلة الأمومة 3 أشهر و 8 أيام أي 98 يوم وكل هذه العطل مدفوعة الأجر.

الغيابات

تص المادة 53 من قانون العمل على أن العامل لا يتقاضى أجراً عن فترة لم يستغل فيها أي فترة غياب، باستثناء الحالات التي يمكن للعامل أن يغيب دون أن يفقد فيها أجراً إذا أعلم بذلك المستخدم وقدم تبريراً مسبقاً له ولأسباب التالية:

- ✓ تأدية مهام مرتبطة بالتمثيل النقابي أو تمثيل المستخدمين.
 - ✓ متابعة دورات التكوين المهني - تأدية فريضة الحج مرة في العمر.

التزامات العامل

- أ- الالتزام بأداء العمل: وهو تفيد العمل المتفق عليه بحسن نية وبصفة شخصية من قبل العامل.
 - ب- الالتزام بالأوامر وتعليمات المستخدم.
 - ج- المحافظة على ممتلكات المؤسسة وحمايتها.
 - د- الالتزام بالسر المهني (الالتزام بالمحافظة على أسرار العمل)
 - هـ- الالتزام ببذل الجهد والعنابة المعتادة في تنفيذ عقد العمل وعدم منافسة المستخدم

انهاء

تنتهي علاقة العمل لأسباب مختلفة إما قانونية أو اقتصادية وذلك حسب المادة 66 من **قانون العمل**:

1- البطلان أو الإلغاء القانوني (فسخ العقد): ينتج البطلان إذا تخلف أحد أركان عقد العمل مثلاً ركن الرضا أو أن يكون العاقد على عمل غير ممكن أما فسخ العقد فقد يكون بطلب من العامل أو صاحب العمل.

2- انقضاء أجل عقد العمل: ويتعلق فقط بالعقد المحدد المدة.

3- الاستقالة: وتكون بإرادة العامل، وتحرر كتابياً مع إخطار مسق للهيئة المستخدمة.

4- العزل: هو فصل العامل عن منصبه بسبب ارتكابه لخطأ جسيم أثناء عمله وقد حددت المادة 73 من ق ع على أنه يتم التسريح التأديبي في حالة ارتكاب العامل **أخطاء جسيمة**، في الحالات التالية:

- إذا رفض العامل بدون عذر معقول تنفيذ التعليمات الصادرة من الهيئة المستخدمة و المرتبطة بالالتزامات المهنية.

- إذا قام العامل وبدون إذن من صاحب العمل بإفشاء معلومات مهنية تتعلق بالتكنولوجيا وطرق الصنع و التنظيم أو وثائق داخلية تتعلق بحفظ أسرار العمل في المؤسسة المستخدمة.

- إذا شارك في التوقف الجماعي للعمل بطريقة تنتهك التشريع المعمول به.

- إذا قام بأعمال عنف من شأنها أن تلحق خسائر بالمؤسسة المستخدمة.

- أن يتسبب بصفة متعمدة في إلحاق أضرار مادية تصيب بنيات و منشآت وآلات المؤسسة المستخدمة.

- إذا تناول الكحول و المخدرات داخل أماكن العمل.

5- العجز الكامل: ويكون وفق حالتين :

• **حالة عجز العامل بصفة كلية عن أداء عمله:** عدم قدرة العامل على تنفيذ الالتزامات المتفق عليها في العقد بسبب مرض أو حادث عمل.

• **حالة الظروف الطارئة:** وتعلق بصاحب العمل كتشوب حريق بالمؤسسة.

6- التسريح: لأسباب اقتصادية ومالية تتعلق بالمؤسسة يلجأ صاحب العمل إلى تسريح بعض من عماله وذلك بعد أن يتم التفاوض مع ممثلي العمال أو نقابتهم.

7- إنهاء النشاط القانوني للمؤسسة: معناه غلق المؤسسة.

8- التقادم: هو سن يحدده القانون كحد أقصى أي يبلغ سن 60 سنة.

9- الوفاة: تنتهي علاقة العمل بوفاة العامل أما إذا توفي صاحب العمل تنتقل الالتزاماته إلى ورثته باستثناء إذا تقرر حل المؤسسة بعد الوفاة.

تعليق علاقة العمل

هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله دون أن يتسبب بذلك في إنهاء أو قطع علاقة العمل وذلك نتيجة ظروف خاصة تحول دون استمرار العامل في أداء عمله وذلك لمجموعة من الأسباب حدتها المادة 64 من ق ع :

- وجود اتفاق متبادل بين الطرفين يسمح للعامل بالتوقف مؤقتاً عن تنفيذ التزاماته المهنية لأسباب موضوعية مختلفة كمرافق الزوجة في حالة مرضها.

- حالة الاستيداع القانوني كالغرغ في الدراسة والتكون أو العلاج.

- ممارسة حق الإضراب.

- العطل المرضية وأداء الخدمة الوطنية والعلاج.

- صدور قرار تأديبي يعلق ممارسة الوظيفة.

- حرمان العامل من الحرية قبل صدور حكم قضائي نهائي ضده.

ملاحظة: يعاد العامل إلى منصبه أو منصب مماثل له بعد انقضاء الفترة التي تسببت في تعليق علاقه العمل.

اضعيات تقويمية

الوضعية 01:

يعمل احمد متصرف إداري لدى مؤسسة سونلغاز وقد استغل فرصة تنقله إلى الخارج بهدف الدراسة التكوين لمرافقه زوجته المريضة لإحدى العيادات المتخصصة ولهذه الأسباب انقطع عن العمل.

1- كيف أصبحت علاقه احمد كعامل في مؤسسة سونلغاز؟

2- هل له الحق في استئناف العمل مع نفس المؤسسة عند عودته من الخارج؟ يرجى ذلك.

الوضعية 02:

يعمل عبد القادر كمسئول مخزن في إحدى الشركات الخاصة استخالفاً لمسؤول المخزن الموجود في عطلة مرضية، وفق عقد ابرم لمدة سنة قابل للتجديد، أمره مدير الشركة بإعداد التقرير الشهري لوضعية المخزون بالمؤسسة، فرفض تنفيذ ذلك دون مبرر، مما استوجب عزله عن العمل في الشركة.

المطلوب: انطلاقاً من الوضعية ووفقاً لما درست أجب على الأسئلة التالية:

1- اذكر نوع العقد الذي ابرمه العامل "عبد القادر" مع الشركة. علل إجابتك.

2- اشرح باختصار العناصر الأساسية التي يقوم عليها هذا العقد.

3- ما مدى صحة قرار العزل الذي صدر في حق العامل عبد القادر؟ علل إجابتك.

المادة: قان____ون
الوحدة (٥٦): علاقات العمل الجماعية



تعريف الإضراب

هو التوقف بصفة مؤقتة عن العمل، ووسيلة للدفاع عن مصالح العمال ويعتبر الإضراب حق يعترف به القانون ويحميه، لكن ممارسته تخضع لشروط قانونية.

الشروط القانونية للإضراب

- فشل طرق التسوية الودية للنزاعات الجماعية (المصالحة- الوساطة- التحكيم).
- أن يكون قرار الإضراب بأغلبية العمال وذلك عن طريق الاقتراع السري.
- إشعار مسبق للمستخدم ومفتشية العمل (أي قبل ٨ أيام قبل تاريخ الإضراب).

ملاحظة: لا يمكن تسلیط أي عقوبة على العمال بسبب مشارکتهم في إضراب قانوني.

تعريف النزاعات الجماعية للعمل

هي ذلك الخلاف الواقع بين المستخدم وعماله والمتعلق بالعلاقات الاجتماعية والمهنية والاقتصادية وشروط العمل ولم يجد حل لتسويته.

تسوية النزاعات الجماعية للعمل

١- المصالحة: يرفع المستخدم أو ممثلو العمال الخلاف الجماعي في العمل إلى مفتشية العمل المختصة إقليميا، والتي تقوم باستدعاء الطرفين ومحاولة المصالحة في أجل أقصاه ٤ أيام المowالية لإخباره ثم يقوم بتحرير محضر مصالحة أو عدم مصالحة حسب الحالة في أجل أقصاه ٨ أيام.

٢- الوساطة: في حالة عدم المصالحة يتفق الطرفان على تعيين شخص ثالث يدعى **ال وسيط** ويدلنه على المعلومات المتعلقة بالنزاع، بحيث يقوم الوسيط باقتراح حل للنزاع في شكل توصية معللة يقدمها للطرفين ويرسل نسخة منها إلى مفتشية العمل المختصة إقليميا.

٣- التحكيم: في حالة فشل مهمة الوسيط يُلْجأ إلى التحكيم و يتمثل في قيام الطرفين بتعيين أشخاص خواص يشكلون محكمة التحكيم، ويصدر قرار التحكيم نهائيا خلال فترة ٣٠ يوم المowالية لتعيين الحكم ويعتبر هذا القرار ملزما للطرفين.

المادة: قانون

الوحدة (٠٧): الميزانية العامة للدولة وقانون المالية (الموازنة)

وتنقسم إلى ثلاثة أنواع هي:

- **الدومين المالي**: ويشمل كل ممتلكات الدولة من أسهم وسندات في المؤسسات الاقتصادية.

- **الدومين العقاري**: ويشمل ما تمتلكه الدولة من عقارات.

- **الدومين التجاري والصناعي**: ويشمل كل ما تمتلكه الدولة من مشروعات ذات طابع صناعي وتجاري.

ج- القروض العامة: هي المبالغ المالية التي تحصل عليها الدولة عن طريق الاستدانة من الجمهور أو البنك أو غيرها من المؤسسات المالية مع الالتزام برد المبالغ المقترضة ودفع الفوائد.

د- التحويلات: وتمثل في الإعانت الداخلية والخارجية التي تحصل عليها الدولة.

تعريف النفقة العامة: هي مبلغ نفدي يخرج من الذمة المالية لشخص معنوي قصد تحقيق مفعة عامة.

خصائصها

- أن تكون مبالغ مالية (نقدية) تتفقها الدولة لأجل الحصول على المواد والسلع والخدمات الالزمة لممارسة نشاطها.

- تصدر عن شخص معنوي عام (الدولة، البلدية، الولاية، الهيئات العامة).

- تستخدم لتحقيق المفعة العامة .

- تأثر الإمكانيات الإنتاجية والموارد في قدرة الدولة على الإنفاق.

- تأثر النفقة العامة على النشاط الاقتصادي: حيث تؤدي إلى زيادة الإنتاج الوطني، كما تأثر على الاستهلاك.

- النفقة العامة في تزايد مستمر: لأسباب اقتصادية (زيادة الدخل الوطني و التوسيع في المشروعات العامة) وإدارية (زيادة عدد الموظفين والمستخدمين) وسياسية (زيادة نفقات الدولة في المجال الدبلوماسي و العسكري).

تقسيم النفقات العامة حسب الغرض

أ- نفقات التسيير: وتسجلها المؤسسة في ميزانية التسيير وهي النفقات التي تسمح بخطية للدولة وتشمل مختلف النفقات الإدارية من بينها:

✓ أعباء الدين العمومي (الداخلي والخارجي).

✓ تخصيصات السلطات العمومية (الاعتمادات الالزمة لسير مصالح الوزارات).

✓ المساعدات التي تمنح للهيئات الدولية والنشاط التربوي والثقافي.

نفقات التجهيز: تتكون من النفقات الخاصة بالاستثمارات الموجهة لقطاعات النشاط الإداري والاجتماعي والاقتصادي في الدولة مثل: بناء السدود والمستشفيات وشق الطرق...الخ.

تعريف الميزانية العامة

هي وثيقة مصادق عليها من طرف السلطة التشريعية في إطار قانون المالية، تحدد نفقات وإيرادات الدولة خلال مدة زمنية " سنة".

خصائصها

- تخضع لموافقة السلطة التشريعية. - تتضمن بيان مفصل لإنفاقات الدولة والإيرادات الالزمة لتعطيتها.

- تجز الميزانية العامة لفترة زمنية متصلة (سنة مقبلة)

المبادئ الأساسية للميزانية العامة

أ- مبدأ السنوية: تقدير إيرادات ونفقات الدولة لسنة واحدة كاملا ابتداء من ٠١/٠١/٣١ إلى ١٢/٣١.

ب- مبدأ العمومية: ويعني إظهار كافة الإيرادات وكافة النفقات مهما كان حجمها بحيث تتضمن جميع عناصر الإيرادات وجميع عناصر النفقات دون إجراء المقاومة بين المصروفات والإيرادات.

ج- مبدأ الوحدة: إدراج كافة عناصر الإيرادات وعناصر النفقات العامة في بيان واحد دون تجزئتها في بيانات مختلفة.

د- مبدأ عدم التخصيص: عدم تخصيص إيراد معين لخطية معينة مثال: لا يخصص رسوم السيارات لإنجاز الطرق

هـ- مبدأ التوازن: معناه أن يكون التوازن بين الإيرادات والنفقات سواء تعلق بالفائض أو العجز المالي.

تعريف قانون المالية

هو مجموعة القواعد القانونية التي تنظم الموارد والنفقات العامة خلال سنة كاملة

محتوى قانون المالية

الباب الأول: يتضمن الترتيبات المتعلقة بطرق ووسائل تحصيل الإيرادات وعمليات القروض الموجهة لخطية نفقات الخزينة

العامة، إضافة إلى تحقيق مبدأ التوازن المالي للميزانية.

بـ- الباب الثاني: يتضمن الترتيبات المتعلقة بالميزانية العامة و التي تحدد المبلغ الإجمالي للاعتمادات الخاصة بكل وزارة والحسابات الخاصة بالخزينة العامة والترتيبات التشريعية المتعلقة بالأعباء المالية الجديدة.

تعريف الإيرادات العامة

هي المبالغ النقدية التي تحصل عليها الدولة من مصادر مختلفة، تخصص لخطية النفقات العامة،

مصادرها

أ- الضرائب والرسوم: تعتبر من الموارد المالية التي تحصل عليها من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق أهداف ذات مفعة عامة.

بـ- عائدات ممتلكات الدولة (الدومين): وهي العائدات أو الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها.

المادة: قانون

ملخص الوحدة (08): الضرائب والرسوم

أهداف الضريبة

- أ- الهدف المالي: تحقيق موازنة الميزانية العامة مالياً بحيث يحصل تعادل بين النفقات العامة والإيرادات العامة.
- ب- الهدف الاقتصادي: تحقيق الاستقرار عبر الدورة الاقتصادية عن طريق تخفيف الضرائب أثناء فترة الركود والانكماش وزيادتها أثناء التضخم من أجل الحفاظ على القدرة الشرائية.
- ج- الهدف الاجتماعي: إعادة توزيع الدخل الوطني لفائدة الفئة الفقيرة لتحقيق العدالة الاجتماعية.
- د- الهدف السياسي: تحقيق العوازن الجهوية.

أنواع الضريبة

- تقسم الضرائب من حيث عبئها إلى قسمين هما:
- 1. ضرائب مباشرة:** وهي التي تفرض مباشرة على عناصر الثابتة كمداخيل الأشخاص ورأسمال المكلف. وتميز بالاستقرار الذي يؤدي إلى ثبات حصيلتها مما يؤثر سلباً على مدى مساهمتها في تحسين الاقتصاد الوطني. وكمثال على هذا النوع من الضرائب هناك الضريبة على الدخل الإجمالي IRG والضريبة على أرباح الشركات.
 - 2. ضرائب غير مباشرة:** وهي الضريبة التي تفرض على الثروة أثناء تداولها واستعمالها وتقطع بصفة غير مباشرة لأنها تختلف داخل السعر الذي تباع به السلع التي يقتضيها المكلف على مدار السنة. وبالتالي فهي تماشى والاتساع الاقتصادي، وكمثال على هذا النوع من الضرائب TVA.

التنظيم الفنى الضريبي

- ويقصد بالجانب الفنى الطريقة التطبيقية له، وعادة ما تمر عملية تحصيل الضريبة بثلاثة مراحل أساسية:
- أ. مرحلة تحديد وعاء الضريبة:** لتحديد وعاء الضريبة نبحث أولاً عن الشيء الخاضع للضريبة مثل (الدخل، الرأسمال...) وثانياً تحديد المبلغ الخاضع للضريبة مضروب في معدل الضريبة.
 - ب. مرحلة الحساب:** التصفية هي عملية حسابية تتضمن تطبيق المعدل الضريبي على المبلغ الخاضع للضريبة.
 - ج. مرحلة التحصيل:** التحصيل الضريبي هو المجمل العمليات التي ترمي إلى نقل المال من دمه الشخص الطبيعي أو المعنوي "المكلف بدفع الضريبة" إلى الخزينة العامة.

وضعية تقويمية

- هشام موظف في إدارة عمومية، واثر نجاح ابنه في شهادة البكالوريا، قرر تكريمه برحمة سياحية إلى الخارج مما استدعي استخراج جواز سفر له، الأمر الذي تطلب دفع مبلغ مالي إلى المصالح المعنية.
- من السند وعلى ضوء ما درست:
- 1- ماذا يمثل المبلغ الذي دفعه للحصول على جواز السفر؟ عرفه.
 - 2- بين خصائصه.

تعريف الضريبة

عني بها اقتطاع نقدى يدفعه الأشخاص جبراً وبصفة نهائية وبدون مقابل إلى الدولة ، قصد تحقيق المنفعة العامة.

خصائص الضريبة

- تقوم فكرة الضريبة على أربعة خصائص أساسية:
- أ. اقطاع مالى:** بمعنى أن قيمتها تنتقل انتقالاً نهائياً من المكلف بها إلى الدولة.
 - ب. تفرض جبراً:** أي تتولى السلطة العامة وضع نظام قانوني للضريبة من حيث فرضها ووجباته وبيان طرق تحصيلها وميعادها دون اتفاق مسبق من الممول، وفي حالة امتناع هذا الأخير تسديد مبلغ الضريبة تفرض عليه عقوبات.
 - ج. دون مقابل:** تدفع الضريبة بدون مقابل أو منفعة خاصة.
 - د. تحقيق المصلحة العامة:** مادامت الضريبة لا تفرض مقابل نفع خاص لدفعها، في حين تلزم الدولة باستخدام حصيلتها لتحقيق النفع

تعريف

هو اقتطاع نقدى إلزامي نهائى يدفع للدولة أو إلى إحدى الهيئات العامة التابعة لها بهدف الحصول على خدمة خاصة، مثل الرسوم القضائية أو الرسوم استعمال سيارة أو رسوم التسجيل في المعاهد والجامعات.

قواعد الضريبة

- تحضع الضريبة إلى أربع قواعد أساسية هي:
- أ. قاعدة العدالة:** بمعنى أن تفرض الضريبة على سائر الأشخاص والأموال الخاضعين لسيادة الدولة، كما أن عبئها واحد بالنسبة لجميع الممولين حتى يتساووا في تحمل النفقات الدولة.
 - ب. قاعدة اليقين:** وهو مبدأ الواضح من خلال سعرها ووعائها وميعاد دفعها وطريقة تحصيلها.
 - ج. قاعدة الملائمة:** بحيث تكون المواجه وأساليب التحصيل ملائمة للفرد وذلك للتخفيف من وقع دفع الضريبة.
 - د. قاعدة الاقتصاد في التحصيل:** هي أن تكون نفقات تحصيل الضرائب قليلة بالمقارنة مع مداخيلها.

المادة: قانون

الوحدة (09): الضريبة على الدخل الإجمالي

التوريد المباشر

يعتمد هذا النظام على تصريح المكلف الذي يوضح فيه مقدار الوعاء الضريبي بصورة مفصلة وتقوم إدارة الضرائب بالتحقق من صحة المعلومات المقدمة في التصريح مع فرض عقوبات صارمة على كل من يقدم معلومات خاطئةقصد التهرب الجبائي.

- **شروط:** يتعين على المكلف بالضرائب الخاضع لهذا النظام مaily: تقديم تصريح لدى مفتشيه الضرائب التابعة لإقامته وكآخر أجل نهاية شهر مارس من كل سنة التي تلي سنة الاستغلال.
 - مسلك محاسبة نظامية يقدمها المكلف لأعوان إدارة الضرائب عند الطلب.

– كيفية الدفع: يتم الدفع وفقا للشكل التالي :

➤ على شكل تسيقات الأول من 15 فبراير إلى 15 مارس، والثاني من 15 ماي إلى 15 جوان. والباقي يسدد في نهاية السنة المالية والتناسبية المعتمدة هي 30% بالنسبة لكل تسيق.

الاقطاع عند المنبع

أ. مفهومه وشروطه: يمثل الانقطاع من المنبع تقنية تستعملها ادارة الضرائب لتحصيل الضريبة من شخص لأخر غير الممول لغرض محاربة التهرب الجائبي.

محاربة التهرب الجبائي.

وهذه التقنية تتطلب وجود ثلاثة أطراف هي:

► إدارة الضرائب: وهي المحصل لقيمة الضرائب،

▶ **المكلف:** الشخص المسؤول عن دفع قيمة الضريبة لخزينة العامة في الحال المحددة قانونا دون تحملها.

الممول: وهو الشخص الذي يتلقى قيمة الضريبة.

ب طبقة الدفع: هناك حالات :

نهاية السنة حيث ينبع القرض الضي من الضيقة على الآخر

Digitized by srujanika@gmail.com

من السنن وعلى ضوء ما درست:

- 1 ماذا يمثل المبلغ الذي يقطع شهريا من أجراه هشام؟ عرفه.
 - 2 ماذا يمثل المبلغ الذي دفعه للحصول على جواز السفر؟ عرفه.
 - 3 بين خصائص كل منها.

تعريف الضريبة على الدخل الإجمالي

هي ضريبة سنوية ووحيدة تفرض على مجمل المداخيل الصافية للأشخاص الطبيعيين المكلفين بدفعها والذين يفوق دخلهم السنوي ستون ألف دينار جزائري، أما ما دون ذلك فهو معفي منها.

خصائص الضريبة على الدخل الإجمالي

- تطبق على الأشخاص الطبيعيين ✓
 - تحصل على مدى سنة. ✓
 - تتعرض على المداخيل الصافية. ✓
 - هي ضريبة تصاعدية. ✓

الأشخاص الخاضعين للضريبة على الدخل الإجمالي

- ✓ الأشخاص الذين موطن تكفلتهم الجزائر.
 - ✓ الأشخاص غير المقيمين في الجزائر ويحصلون على مداخيل وأرباح من الجزائر.
 - ✓ الشركاء في شركات الأشخاص.
 - ✓ أعضاء شركات المساهمة الذين لهم مسؤولية تضامنية وغير محدودة فيها.

تعريف الدخل الخاضع للضريبة

هو مجموع المداخيل الصافية للإيرادات بعد طرح كل المصروفات المتعلقة بذلك النشاط المنشئ للدخل.

أنواع المداخيل الخاضعة للضريبة

- ✓ الأرباح التجارية والصناعية والحرفية،
 - ✓ الأرباح التي يحققها الأشخاص الطبيعيون من المهن الحرة،
 - ✓ المداخيل الفلاحية،
 - ✓ المداخيل العقارية الناتجة عن إيجار الأملاك المبنية وغير المبنية،
 - ✓ ريع رؤوس الأموال المنقوله "الأسهم و المستنادات" ،
 - ✓ المرتبات والأجور والمنح الريع العمومية،
 - ✓ فوائض القيمة الناتجة عن التنازل بمقابل عن العقارات المبنية الغير المبنية

النجاح و.....

في أحد الأيام كان رجل من الصين يسأل كيف يمكنه النجاح فقد سُئلَ

-قال له هذا الأخير اتبعني حتى أخده لخزان ماء

-قال له انظر فيه وقل لي ماذا تلاحظ فقال له أنا لا أرى سوى وجهي

-قال له اقترب أكثر من الماء لتلاحظ شيء ما فعندما اقترب الرجل بأغاثه الشقيق وغطس له وجهه في الماء فبقي الرجل يصارع الموت من شدة عدم التنفس حتى تركه الشقيق فسألته لماذا فعلت بي هذا

-قال له إذا أردت النجاح فعليك أن تصارع كما كنت تصارعني من أجل أن تخرج راسك من الماء.

هل تعرف أن الأسد لا ينجح في الصيد

إلا في ربع محاولاته أي أنه يفشل في 75%

من محاولاته وينجح في 25% منها فقط..

ورغم هذه النسبة الضئيلة التي تشاركه فيها معظم الضواري إلا أنه يستحيل على الأسد أن ييأس من محاولات المطاردة والصيد...

والسبب الرئيسي في ذلك ليس الجوع كما قد يظن البعض،

إنما هو استيعاب الحيوانات لقانون (الجهود المهدورة) وهو القانون الذي تعمل به الطبيعة كلها...

"فتصف بيوض الأسماك يتم التهامها..

"ونصف مواليد الدببة تموت قبل البلوغ...

"ومعظم أمطار العالم تهطل في المحيطات...

"ومعظم بذور الأشجار تأكلها العصافير...

"وتحده الإنسان من يرفض هذا القانون الطبيعي الكوني ويعتبر أن عدم نجاحه في بضع محاولات يجعل منه إنساناً فاشلاً...

"لكن الحقيقة هي أن الفشل الوحيد..

هو "التوقف عن المحاولة"

"والنجاح ليس أن يكون لديك سيرة حياة خالية من العثرات والسقطات...

"بل النجاح هو أن تمشي فوق أخطائك وتنتحض كل مرحلة ذهبت جهودك فيها هدراً وتنطلع إلى المرحلة المقبلة...

"ولو كان هناك من كلمة تلخص هذه الدنيا فستكون بكل بساطة "استمر"