

على الأرباح و أخرى على فواتير شراء المواد الأولية و انت تفتشون السر المهني، و قام بفصل مجموعة الثانية متحججا بإفشاء السر المهني.

المطلوب: من الوثيقة المقدمة اليك ووفق لما درست، اجب على الأسئلة التالية:

- 1- ما نوع الشركة وما هي خصائصها؟
- 2- هل يحق للعمال الرفض تنفيذ التعليمات؟ برر اجابتك.
- 3- هل يحق لصاحب العمل تسريح العمال؟ علل.
- 4- هل يمكن اعتبار نزاع العمال مع صاحب العمل نزاعا جماعيا؟ علل.
- 5- فيما تتمثل مجمل الاقتطاعات التي تكلم عنها صاحب العمل؟ وكيف تقوم الدولة بتحصيل الاقتطاعات على الأجور؟

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

- 1- عرف النزاعات الجماعية للعمل.
- 2- اذكر:
 - ا-المبادئ الأساسية للميزانية العامة.
 - ب-خصائص الضريبة.
- 3- عرف الضريبة على الدخل الإجمالي واذكر الأشخاص الخاضعين لها.

الجزء الثاني: (06 نقاط).

السند 01:

ورد في المادة 552 و 563 من القانون التجاري الجزائري ما يلي:
(يتألف عنوان الشركة من أسماء جميع الشركاء او من اسم أحدهم او أكثر متبوع بكلمة وشركائهم).
(في حالة افلاس أحد الشركاء او منعه من ممارسة مهنته التجارية او فقدان اهليته، تتحل الشركة، ما لم ينص القانون الأساسي عل استمرارها او يقرر باقي الشركاء ذلك بإجماع الآراء.

السند 02:

نصت الفقرة الثانية من المادة 567 من القانون التجاري الجزائري على ما يلي:
(..... يجب ان تدفع الحصص النقدية بقيمة لا تقل عن خمس (5/1) مبلغ الرأسمال التأسيسي، ويدفع المبلغ المتبقي على مرحلة واحدة او عدة مراحل بأمر من ميسر الشركة وذلك في مدة أقصاها خمس(5) سنوات من تاريخ تسجيل الشركة لدى السجل التجاري....).

المطلوب: بالاعتماد على السندين 01 و 02 وعلى ضوء ما درست:

- 1- استنتج الطبيعة القانونية لكل شركة حسب كل سند، برر اجابتك.
- 2- اذكر سببا خاصا اخر غير وارد في السند 01 يؤدي الى انقضاء الشركة.
- 3- ما طبيعة الحصص الأخرى غير الواردة في السند 02 التي يمكن تقديمها في الشركة.
- 4- قارن بين الشركتين المشار اليهما في السند 01 و 02 من حيث:
عدد الشركاء، مسؤولية الشريك، تداول الحصص

الجزء الثالث: (08 نقاط).

الوضعية:

- 1- ابرم السيد "فريد" مع سبعة اشخاص (07) لدى الموثق عقد تأسيس شركة لإنتاج وبيع الالبان والاجبان، ومن بنوده:
 - رأسمال الشركة 50000000 دج.
 - مسؤولية الشريك في الشركة بقدر ما يملكه من أسهم.
 - أسهم الشركة قابلة للتداول بالطرق التجارية.
- 2- توظف الشركة مجموعة من العمال من بينهم:

- العامل "حسين" قام بتسريب معلومات تكنولوجية لصالح مؤسسة منافسة وتم فصله عن العمل.
- العامل "مصطفى" أصيب بشلل كلي.
- العامل "عيسى" بسبب حرمانه من حريته تم توقيفه عن العمل الى غاية الفصل في الدعوى القضائية المرفوعة ضده، وبعد سنة من توقيفه صدر حكم ببراءته وتم ادراجه في منصب عمل اخر باجر مماثل لأجره السابق غير انه رفض ذلك.
- المطلوب: انطلاقا من الوضعية وعلى ضوء ما درست اجب عن الاتي:
 - 1- ما النوع القانوني لشركة الالبان والاجبان؟ برر اجابتك.
 - 2- استخرج ركنا من الأركان الشكلية لعقد الشركة المشار اليه في الوضعية.
 - 3- ما نوع حالة انهاء علاقة عمل عند:
 - ا-فصل العامل "حسين" عن العمل؟ بين أسبابها.
 - ب-اصابة العامل "مصطفى" بالشلل الكلي؟
 - 4- ما هي الوضعية القانونية للعامل عيسى خلال فترة توقيفه عن العمل؟ استخرج سببها.
 - 5- هل رفض العامل "عيسى" لمنصب العمل الجديد قانوني؟ برر اجابتك.

تصحيح بكالوريا تجريبي في ماده القانون

الموضوع الأول

الجزء الأول:

- 1- جزاء الإخلال بعقد الشركة
أ- بطلان نسبي: (عيب من عيوب الرضا)
ب- بطلان مطلق: (عيب من أركان الموضوعية العامة)
ج- بطلان من نوع خاص: (عيب من أركان الشكلية)
د- إذا ظهر عيب من أركان موضوعية الخاصة فان مقومات الشركة منعدمة
- 2- طرق تسوية النزاعات الجماعية للعمل
أ- مصالحة
ب- وساطة
ت- تحكيم

الجزء الثاني:

- 1- أطراف هذه العملية:
أ- البائع: محمد
ب- المشتري: إبراهيم
- 2- اسم الوثيقة المبرمة بينهم: عقد البيع
- 3- يتمثل كل من ثمن وقطعه الأرض بالمحل شروطه: - أن يكون موجودا أو قابل للتعيين
- أن يكون نقديا
- أن يكون جديا وغير تافه
- 4- الإجراءات القانونية:
أ- الكتابة
ب- الشهر
- 5- الالتزامات التي يتحدث عنها السيد محمد:
أ- الالتزام بدفع الثمن المتفق عليه
ب- الالتزام بتسليم المبيع في الزمان والمكان المتفق عليه
- 6- لا، لا يمكن للسيد محمد التزام السيد إبراهيم بتنفيذ هذه الالتزامات

الجزء الثالث:

- 1- نوع الشركة: شركة ذات مسؤولية محدودة

- خصائصها:

- رأسمالها مقسم إلى حصص

- عدد الشركاء على يتجاوز 50 شريكا

- يمكن إنشاء شركة الشخص الوحيد

- اسم الشركة متبوع بعبارة ش.ذ. م. م

إيداع 5/1 من حصص نقدية عند تحرير القانون التأسيسي

2- نعم يحق للعمال رفض تنفيذ التعليمة

التبرير: لان عطلة نهاية الأسبوع هي عطلة مدفوعة الأجر

3- لا يحق لصاحب العمل تسريح العمال

التعليل: لان التزاماته تمكين العمال من ممارسه حقوقهم وصيانة كراماتهم و احترامهم

4- نعم يمكن اعتبار نزار العمال مع صاحب العمل نزاعا جماعيا

لان: -موضوع النزاع جماعي

- أطراف النزاع جماعية

للموضوع الثاني

الجزء الأول:

1. تعريف النزاعات الجماعية للعمل: هو خلاف ينشأ بين العمال وصاحب العمل حول شروط العمل
2. مبادئ الميزانية:
 - مبدأ الثانوية
 - مبدأ الوحدة
 - مبدأ العمومية
 - مبدأ عدم التخصص
 - مبدأ المساواة
3. خصائص الضريبة: لها طابع اجباري تصدر من سلطه عامه مبلغ نقدي

الجزء الثاني: 6 نقاط

1. حسب المادة 552 563 شركة التضامن وعنوان الشركة انحلال الشركة في افلاس احد الشركاء او المنع من ممارسه مهنته التجاريه او فقدان اهليته السند2:
 2. حسب المادة 567 شركة ذات مسؤوليه محدوده تمرير دفع الحصص النقديه بقيمه لا تقل عن خمس مبلغ راس المال تاسيسي وهي خاصيه من خصائص شركة ذات المسؤوليه المحدوده
 3. ذكر سبب خاص اخر غير وارد في السند 1 يؤدي لانقضاء الشركة وفتحت الشركاء ما لم يوجد اتفاق مخالف لذلك في القانون الاساسي للشركه
 4. طبيعه الحصص الاخرى غير الوارده في السند يمكن تقسيمها في الشركه الى حصص عينييه وحصص عمل
 5. المقارنه بين الشركتين:
- شركه التضامن شركهان او اكثر تضامنيه مطلقه عدم قابليه الحصص للتداول لا تنتقل الى الورثه بسبب الوفاه
- شركه ذات مسؤوليه محدوده عدد الشركاء لا يتجاوز 50 شريك مسؤوليه الشريك محدوده بقدر حصته في راس مال الشركه يجب ان تكون حصص الشركاء اسميه قابله للتداول عن طريق الارث

الجزء الثالث:

1. لنوع القانوني لشركه الامل شركه المساهمه
التبرير تاسس الشركه دون اللجوء العالمي للاذخار كما تحل الشركه اذا
خفض اصل راس سلمان الى اقل من الربع
2. طريقه تاسيس شركه المساهمه يقتصر على الاكتتاب العالمي يقتصر الاكتتاب على
مسؤولي الشركه وحدهم
3. نوع العقد المبراه بعقد البيع
4. الاركان الشكلييه لعقد البيع: الكتابه والشهر
5. انواع عقد العمل المذكوره في الوضعيه عقد عمل غير محدد المده
التمير عمال دائما