

المدة: 2 سا و 30 د

اختبار في مادة: القانون

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين التاليين

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

اجب عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: عرف الميزانية العامة مع ذكر خصائصها

السؤال الثاني: اشرح جزاء الإخلال بركان عقد الشركة.

السؤال الثالث: ما الفرق بين الضريبة والرسم ؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

شركة إحسان و إخوته التجارية لبيع السيارات تتكون من ثلاثة إخوة ، رأسمالها 3000000 دج

تعرضت لازمة مالية فاقترح احد الإخوة على إخوته إما :

• تسديد ديون الشركة من مالهم الخاص

• أو التنازل عن حصصهم .

بعد مدة أراد احد الإخوة الالتحاق بوظيفة عمومية.

المطلوب: انطلاقا من السند و على ضوء ما درست اجب على ما يلي :

1- ما نوع الشركة المذكورة في السند ؟ عرفها ؟ برر إجابتك .

2- هل الاختيار الأول صحيح قانونا ؟ برر إجابتك .

3- هل تستمر الشركة في حالة التحاق الأخ بالوظيفة العمومية ؟ برر إجابتك .

اقلب الصفحة

تتكون مؤسسة الهقار من 200 عامل ، قام صاحب المؤسسة بتوظيف 10 عمال لان نشاط المؤسسة يزداد في فصل الصيف .
بعد مدة لاحظ احد المشرفين أن احد العمال "رضا" قام بتسريب معلومات تخص المؤسسة لشركة منافسة، هذا ما أدى إلى إنهاء علاقة العمل فورا .
من جهة أخرى طالب عمال المؤسسة رفع أجورهم نتيجة تدني القدرة الشرائية إلا أن المؤسسة لم تأخذ مطلب العمال بعين الاعتبار لذلك قرر العمال الدخول في إضراب فورا .

المطلوب : من خلال الوضعية و على ضوء ما درست :

- 1- عرف عقد العمل .
- 2- مانوع عقد العمل المبرم بين المؤسسة و 10 عمال؟
- 3- هل التصرف الذي قام به صاحب المؤسسة تجاه "رضا" صحيح ؟ علل.
- 4- اذكر 4 حالات أخرى مماثلة.
- 5- ماذا يسمى الخلاف القائم بين صاحب العمل و العمال؟ عرفه.
- 6- هل تصرف العمال قانوني ؟برر إجابتك

انتهى الموضوع الأول

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: حدد مصادر الإيرادات العامة.

السؤال الثاني: بين حالات الترقية

السؤال الثالث: اشرح الأركان الموضوعية الخاصة للشركة

الجزء الثاني: (06 نقاط)

في 2016/05/01 اشترى المقاول "منور" مجموعة من الأراضي من مالكة السيد "سليم" البالغ من العمر 50 سنة. حيث توجهها إلى الموثق مرفقين بالوثائق الضرورية لمباشرة الإجراءات القانونية اللازمة.

المطلوب :

انطلاقاً من السند و على ضوء ما درست اجب عما يلي :

- 1- ماهي الوثيقة التي تم تحريرها من طرف الموثق؟ عرفها .
- 2- اشرح الإجراءات القانونية التي قام بها الموثق لإثبات العقد؟
- 3- هل "سليم" مؤهل قانوناً لإجراء هذا التصرف؟ برر ذلك.
- 4- لو ثبت أن سليم مصاباً بـ "العتة" وقدم احد أبنائه شهادة من طبيب محلف تثبت مرضه. - ما اثر ذلك على صحة العقد؟

الجزء الثالث: (08 نقاط)

أسس السيد "عبد الحميد" شركة إنتاجية لإنتاج الاسمنت رفقاً 12 شخصاً حيث يتحملون فيها الخسائر إلا بقدر حصتهم في رأس مالها، لكن اضطر احد الأشخاص إلى بيع حصته بسبب تعرضه لازمة مالية.

بعد ذلك قام 6 أشخاص بالانسحاب من الشركة لأسباب شخصية.

أما الأشخاص الباقون كانت حصتهم من الأسهم تقدر بـ 120000 دج لذا قرروا بقاء الشركة بشرط ان لا يقوموا بتداول الحصص ، ولا يسال كل شريك عن ديون الشركة إلا بقدر حصته. بلغ احد الشركاء سن 60 سنة و أصبح عاجزاً عن العمل بحكم كبره لذا أعطى حصته لابنه.

المطلوب: على ضوء ما درست و ما جاء في الوضعية اجب على ما يلي :

- 1- ما نوع الشركة التي أسسها السيد عبد الحميد ؟ عرفها .
- 2- هل بيع حصة الشخص المضطر هو تصرف قانوني ؟ علل إجابتك .
- 3- ماذا سيترتب على انسحاب 6 أشخاص من الشركة؟ علل إجابتك .
- 4- ما نوع الشركة التي أبقاها الشركاء ؟ عرفها .
- 5- اذكر الخصائص التي تميزها.
- 6- هل تصرف الشريك في إعطاء حصته لابنه صائب ؟ علل.
- 7- اذكر أسباب انقضاء الشركة الثانية.

أساتذة المادة يتمنون لكم التوفيق

الموضوع الاول :

الجزء الاول : 6ن

ج1- تعريف الميزانية العامة: تتشكل الميزانية العامة للدولة من الايرادات والنفقات النهائية للدولة المحددة سنويا بموجب قانون المالية ' والموزعة وفق الاحكام التشريعية والتنظيمية المعمول بها (1) **خصائصها:**

- تخضع لموافقة السلطة التشريعية (0.5)
 - تتضمن بيانات مفصلة لنفقات الدولة والايادات اللازمة لتغطيتها (0.5)
 - تعد لفترة زمنية متصلة عادة ما تكون محددة بسنة مقبلة (0.5)
- ج2- اشرح جزاء الاخلال باركان عقد الشركة :**

يكون البطلان نسبيا : اذا شاب رضا احد الشركاء وقت التعاقد عيب من عيوب الرضا ففي هذه الحالة يعتبر العقد قابلا للابطال ولمصلحة من شاب العيب رضاه (0.5)

يكون البطلان مطلقا : اذا تخلف احد الاركان الموضوعية العامة للعقد كالرضا او المحل او السبب (0.5)

البطلان من نوع خاص : يحدث هذا النوع في حالة تخلف الاركان الشكلية فهو ليس بطلانا نسبيا ولا مطلقا (0.5)
اما في حالة تخلف الاركان الموضوعية الخاصة فانه لا يوجد عقد يندثق عنه شخص معنوي والبطلان كقاعدة عامة يؤدي الى زوال عقد الشركة (0.5)

ج3- الفرق بين الضريبة والرسم: تتميز الضريبة بانها اداة موجهة بصفة خاصة الى تغطية الاعباء العامة للدولة ويعتبر دفعها من طرف الفرد مساهمة منه في هذه الاعباء العامة اما الرسم مرتبط بخدمة خاصة تؤديها الدولة لدافع الرسم او نفع خاص يستفيد منه (1.5)

الجزء الثانى : 6ن

1- نوع الشركة : شركة التضامن (0.5)

- تعريف شركة التضامن: شركة تتكون من شخصين أو أكثر يسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية وتسمى بأسماء الشركاء ،ويكتسب الشريك فيها صفة التاجر ،وتعتبر حصة الشريك غير قابلة الانتقال للغير ولا تنتقل هذه الحصة لورثة الشريك. (1)

- التبرير: من الوضعية الشركاء تجمعهم علاقة اسرية تضامنية و تسمية الشركة بأسماء الاخوة الشركاء (0.5)

2- نعم الاختيار الاول صحيح قانونا (0.5)

-التبرير : لان من خصائص شركة التضامن مسؤولية الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية ومطلقة، فيسأل عن ديون الشركة كما لو كانت ديونه الشخصية. (1)

3- لا التنازل ليس حل في هذه الحالة (0.5)

- التبرير: لان من خصائص شركة التضامن عدم قابلية الحصص للتداول ولا يجوز التنازل عنها ولا تنتقل إلى الورثة (0.5)

4- لا تستمر الشركة في حال التحق احد الاخوة بالوظيفة العمومية. (0.5)

- التبرير : في شركة التضامن يكتسب الشريك صفة التاجر بمجرد انضمامه إلى الشركة و بالتحاقه بالوظيفة العمومية سيمنع من ممارسة مهنة التجارة وهو احد أسباب انقضاء شركة التضامن . (1)

الجزء الثالث : 8

1- تعريف عقد العمل: هو اتفاق يلتزم بموجبه العامل بوضع نشاطه المهني في خدمة صاحب العمل وتحت إشرافه وإدارته وذلك مقابل أجر. (01)

2- نوع العقد المبرم عقد العمل محدد المدة: 0,5 ن

- التعليل : لان تجارته تزدهر في فصل الصيف فقط أي تزايد العمل لأسباب موسمية (0.5)

3- نعم التصرف الذي قام به صاحب المؤسسة اتجاه رضا صحيح (0.5)
-التعليل: لان العامل رضا قام بارتكاب خطأ جسيم وهو إفشاء السر المهني وهي حالة من حالات العزل التي تؤدي الى إنهاء علاقة العمل (01)

4-ذكر حالات أخرى مماثلة : (01)

-إذا رفض العامل بدون عذر مقبول تنفيذ التعليمات المهنية.

-إذا شارك في التوقف الجماعي للعمل بطريقة منافية للتشريع المعمول به.

-إذا قام بأعمال عنف قد تلحق أضرار مادية بالمؤسسة.

-إذا تناول الكحول و المخدرات داخل المؤسسة

5- الخلاف القائم بين صاحب العمل والعمال هو نزاع جماعي (0.5)

-تعريف النزاعات الجماعية للعمل: هي ذلك الخلاف الواقع بين المستخدم وعماله والمتعلق بالعلاقات الاجتماعية والمهنية والاقتصادية وشروط العمل ولم يجد حلا لتسويته.

و حتى يكون النزاع جماعيا لابد من توفر الشروط التالية :

-أن يكون النزاع جماعيا في أطرافه يشمل جميع العمال أو معظمهم

-أن يكون موضوع النزاع جماعيا يتعلق بمصلحة مشتركة بين العمال كالمطالبة بتطبيق نص قانوني او زيادة في الأجور

أو تحسين ظروف و شروط العمل . (01)

6- تصرف العمال غير قانوني (0.5)

التبرير: لان العمال قرروا الدخول في إضراب مباشرة ودون استيفاء شروطه (0.5) وهي:

-استنفاد طرق التسوية الودية (المصالحة , الوساطة , التحكيم)

-الاقتراع السري بموافقة أغلبية العمال في جمعية عامة

-إشعار مسبق قبل 8 أيام للمستخدم وإعلام مفتشيه العمل المختصة اقليميا (01)

الموضوع الثاني :

الجزء الاول : 6ن

- ج1- مصادر الإيرادات العامة :**
- أ- الضرائب والرسوم: تعتبر من الموارد المالية التي تحصل عليها من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق أهداف ذات منفعة عامة. **0.5**
- ب- عائدات ممتلكات الدولة (الدومين): وهي العائدات أو الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها (الدومين) **(1)** وتنقسم إلى ثلاثة أنواع هي :
- الدومين المالي : ويشمل كل ممتلكات الدولة من أسهم وسندات في المؤسسات الإقتصادية.
- الدومين العقاري : ويشمل ما تمتلكه الدولة من عقارات
- الدومين التجاري و الصناعي : ويشمل كل ما تمتلكه الدولة من مشروعات ذات طابع صناعي وتجاري.
- ج- القروض العامة: وتعتبر من الإيرادات العامة غير العادية التي تلجأ إليها الدولة ، والقرض العام هو مبلغ من المال تحصل عليه الدولة عن طريق اللجوء إلى الجمهور أو البنوك أو غيرها من المؤسسات المالية مع الإلتزام برد المبلغ المقترض ودفع الفوائد طيلة مدة القرض وفقا لشروط. **(1)**
- د- التحويلات: وتتمثل في الإعانات الداخلية و الخارجية التي تحصل عليها الدولة. **(0.5)**

ج2- حالات الترقية:

- الترقية داخل السلم الوظيفي أي الانتقال من درجة إلى درجة أعلى . ويقسم كل سلم وظيفي الى مجموعة من الدرجات ابتداء من درجة الالتحاق بالمنصب الى نهاية الحياة المهنية **(0.5)**
- نقل العامل من منصب إلى منصب آخر أهم من المنصب الأول . وهذا اما عن طريق الاختيار او عن طريق الامتحانات والمسابقات **(0.5)**
- ج3- اشرح الأركان الموضوعية الخاصة للشركة : (2)**

- تعدد الشركاء : يجب ان لا يقل عن اثنين
- تقديم الحصص وتكون اما عينية او نقدية او حصة عمل
- نية المشاركة وهي الرغبة الارادية في انشاء الشركة والتعاون الايجابي بين الشركاء
- اقتسام الارباح والخسائر باتفاق الشركاء او عن طريق توزيع الارباح والخسائر بحسب نسبة حصته في راس المال

الجزء الثاني : 6ن

- 1- الوثيقة التي حررها الموثق هي: عقد البيع 01ن**
- تعريف عقد البيع : حسب نص المادة 351 من القانون المدني الجزائري: "عقد البيع يلتزم بمقتضاه البائع أن ينقل للمشتري ملكية شيء أو حقا ماليا آخر في مقابل ثمن نقدي" **01ن**
- 2- الإجراءات القانونية تتمثل في الأركان الشكلية لعقد البيع :**
- أ- الكتابة: حيث تعد ركنا أساسيا من أركان بيع العقار . و يقصد بها تحرير عقد رسمي لدى ضابط عمومي مختص*الموثق* يكتب باللغة العربية و في نص واحد واضح تسهل قراءته. **01ن**
- ب- الشهر: يعني اعلام الغير بالعقد و يخص بعض البيوع كالعقارات و المحلات التجارية ..و يتم الشهر من خلال ايداع العقد في المحافظة العقارية الكائن بدائرة اختصاصها العقار. **01ن**

- 3- يعتبر سليم مؤهل قانونا لإبرام تصرفات قانونية كالبيع لانه يبلغ من العمر 50 سنة أي تجاوز سن الرشد و المحدد بـ 19 سنة كاملة في القانون المدني شرط سلامة عقله و ادراكه. **01 ن**
- 4- العته هو عارض من عوارض الاهلية يؤدي الى فقدان التمييز و بالتالي فقدان الأهلية و بما أن التصرفات الصادرة من فاقد الأهلية باطلة فالعقد باطل بطلانا مطلقا. **01 ن**

الجزء الثالث : 8ن

1- نوع الشركة التي اسسها السيد عبد الحميد هي شركة مساهمة **0.5**

تعريف شركة المساهمة : هي الشركة التي ينقسم رأس مالها إلى أسهم ،وتتكون من شركاء لا يتحملون الخسائر الا بقدر حصتهم , ولا يمكن ان يقل عدد الشركاء عن سبعة **01**

2- نعم بيع حصة الشخص المظطر هو تصرف قانوني **0.5**

التعليل : لان من خصائص شركة المساهمة ان ينقسم رأسمالها الى أسهم قابلة للتداول **0.5**

3-يترتب عن انسحاب 6 اشخاص انقضاء الشركة **0.5**

التعليل: لانه من أسباب انقضائها اذا قل عدد الشركاء عن 7 كحد ادنى **0.5**

4-نوع الشركة التي ابقاها الشركاء هي ش. ذ. م. م **0.5**

تعريفها : هي شركة تتحدد مسؤولية كل شريك فيها بقدر ما قدمه من حصته في راس المال ولا يزيد فيها عدد الشركاء عن 50 شريك , يحدد رأسمالها بحرية من طرف الشركاء في القانون الاساسي للشركة ويقسم الى حصص ذات قيمة اسمية متساوية **01**

5- خصائص الشركة ذات مسؤولية محدودة : **01**

- يحدد رأسمال الشركة بحرية من طرف الشركاء في القانون الاساسي للشركة ويقسم الى حصص ذات قيمة اسمية متساوية ويجب ان يشار اليه في جميع وثائق الشركة
- تحديد الحد الأقصى لعدد الشركاء هو 50 شريك
- لا يُسأل الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر حصته المقدمة في رأسمالها.
- تكون حصص الشركاء اسمية وغير قابلة للتداول إلا عن طريق الإرث.
- يمكن ان تكون المساهمة عن طريق حصة عمل , تقييما ونصيبها من الارباح يكون محدد في القانون الاساسي وحصة العمل لا تدخل في رأسمال الشركة

6-نعم صائب **0.5**

التعليل: لانه في ش. ذ. م. م تكون حصص الشركاء قابلة للانتقال عن طريق الارث **0.5**

7-اسباب انقضاء ش. ذ. م. م **01**

تنقضي لاحد الاسباب العامة التي سبق ذكرها كانهتاء اجلها او انتهاء الهدف الذي قامت من اجله الشركة ...

وتنقضي كذلك لسبب خاص هو اذا زاد عدد الشركاء عن 50 وانه لم يتم تحويلها الى شركة مساهمة في اجل سنة واحدة

بالتوفيق في شهادة البكالوريا