

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

2018/2017

المستوى : السنة الثالثة

امتحان الثلاثي الثاني

مديرية التربية لولاية تيبازة

ثانوية احمد بويحي - مراد

الشعبة : التسيير والاقتصاد

اختبار مادة القانون

الجزء الأول (06) :

السؤال الأول

تدرج علاقات العمل ضمن اطار قانوني يعرف بقانون العمل الذي يتناول يقية قيام هذه العلاقات فيما يعرف بعقد العمل

- 1- عرف قانون العمل
- 2- تعريف عقد العمل
- 3- اشرح العناصر الأساسية التي يقوم عليها عقد العمل

السؤال الثاني (06)

يملك محمد شركة " الباهية للعطور " بها 200 عامل وفي اجتماع مع ممثلي العمال تم عرض الحالات التالية :

الحالة الأولى : ربحية المؤسسة انخفضت بسبب قلة الطلبية على المنتجات مما أدى الى تسريح 50 عامل مع دفع تعويض لهم

الحالة الثانية : انتهت المدة المحددة المتفق عليها في العمل بالنسبة للعاملة سهام

الحالة الثالثة : 5 عمال بلغوا سن 60 تم احالتهم على التقاعد

الحالة الرابعة : 3 عاملات خرجن في عطلة امومة

الحالة الخامسة : العامل إبراهيم تم استدعاؤه لاداء الخدمة الوطنية

الحالة السادسة : عامل إسماعيل قام بتسريب وافشاء اسرار وطرق الإنتاج فطرد

على ضوء ما درست وما جاء في الوضعية اجب على ما يلي :

- 1- هل الحالة الأولى قانونية؟؟ علل اجابتك
- 2- ماهي علاقة التي تربط الموظفين بالشركة في كل من الحالات 2.3.4.5.6 ؟ علل اجابتك

الجزء الثاني : (08)

أسس السيد " عبد الحميد " شركة إنتاجية لإنتاج الاسمنت رفقة 12 شخصا حيث لا يتحملون فيها الخسائر الا بقدر حصتهم في راسمالها . لكن اضطر احد الأشخاص ال بيع حصته بسبب تعرضه لازمة مالية

بعد ذلك قام 6 اشخاص الانسحاب من هذه الشركة لاسباب شخصية

اما الأشخاص الباقون كانت حصتهم من الأسهم تقدر ب 120.000 دج لذا قرروا إبقاء الشركة بشرط ان لا يقوموا بتداول الحصص . الا انه لايسال كل شريك عن ديون الشركة الا بقدر حصته

بلغ احد الشركاء سن 60 واصبح عاجزا عن العمل بحكم كبره لذا اعطى حصته لابنه

على ضوء ما درست وما جاء في الوضعية اجب على ما يلي :

1. ما نوع الشركة التي أسسها السيد عبد الحميد ؟ عرفها
2. هل بيع حصة الشخص المضطر هو تصرف قانوني ؟ علل اجابتك
3. ماذا سيترتب عن انسحاب ال 5 اشخاص من الشركة ؟ علل اجابتك
4. مانوع الشركة التي ابقاها الشركاء ؟ عرفها
5. هل تصرف الشريك في إعطاء حصته لابنه صائب ؟ علل اجابتك
6. اذكر أسباب انقضاء الشركة الثانية