

الجزء الأول : (12 نقطة)

السؤال الأول : (6 نقاط)

- 1- اشرح سلبيات التقدم التقني (التكنولوجي).
- 2- عرف المصطلحين التاليين : الوظيفة والوظيفة التجارية .

السؤال الثاني : (6 نقاط)

تأسست مؤسسة " السلام " بتاريخ 02-01-2019 و من أجل ذلك تم احضار رأس مال قيمته 1 000 000 دج و مباني و الات و معدات و أجهزة كمبيوتر ووسائل نقل ، تستعمل الخشب و مستلزمات أخرى لانتاج الكراسي و الطاولات . علما أن حقوق الملكية لهذه المؤسسة تدر عليها 22000 دج شهريا .

السيد " ماسينيسا " عامل في هذه المؤسسة يتلقاضى مبلغ 45000 دج شهريا يستعمله فيما يلي :
تسديد فاتورة الأنترنيت : 3000 دج ، 20000 دج في المواد الغذائية و 5000 دج في حاجات أخرى
اما الباقي يضعه في صندوق التوفير و الاحتياط .

اعتمادا على الوضعية أعلاه و على ضوء ما درست اجب على ما يلي :

1. كيف يسمى المبلغ الذي يتحصل عليه " ماسينيسا " من المؤسسة ؟
2. كيف تسمى عملية استعمال هذا المبلغ من " ماسينيسا " ؟ عرفها ثم اشرح العوامل الذاتية المؤثرة فيها .
3. احسب ما تم وضعه في صندوق التوفير و الاحتياط . كيف تسمى العملية ؟ اذكر أنواعها . و الى أي نوع تصنف فيه ما قام به " ماسينيسا " ؟ مع التبرير .
4. اكتب العلاقة بين العناصر الثلاثة . ثم أثبتتها حسابيا .
5. استخرج أنواع راس المال الموجودة في الفقرة السابقة . دون شرح .

لتـكـن لـدـيـك الـوضـعـيـة التـالـيـة :

مؤسسة " الجي " متخصصة في انتاج و تركيب الأجهزة الكهرومنزلية، يقع مقرها في الجزائر ، تسعى لنـقـديـم أـفـضـل الخـدـمـات لـلـزـبـائـن و تـرـقـيـة سـمعـتـها التـجـارـيـة فـي السـوق ، توـظـف 1000 عـاـمـل مـوـزـعـة حـسـبـ المـيـكلـ التـنـظـيمـيـ لـلـمـؤـسـسـة و لـهـا عـدـة فـرـوعـ مـوـزـعـة عـبـرـ أـنـحـاءـ التـرـابـ الـوطـنـيـ حيث تـرـغـبـ المـؤـسـسـةـ فـيـ فـتـحـ فـرعـ جـدـيدـ أـقـصـىـ الـجـنـوبـ الـجـزاـئـريـ و لـذـاـ قـرـرـتـ الـقـيـامـ بـدـرـاسـةـ تـتـمـثـلـ فـيـ النـقـاطـ التـالـيـةـ : (ـ الـقـدـرـةـ الشـرـائـيـةـ لـلـمـسـتـهـلـكـينـ ، درـاسـةـ النـمـوـ الـدـيمـوـغـرـافـيـ لـلـسـكـانـ ، مـعـدـلاتـ الـضـرـيبـيـةـ ، طـورـاتـ الـأـسـعـارـ ، التـعـديـلـاتـ الـتـيـ أـقـرـتـهـاـ مـؤـخـراـ وـ زـارـةـ التـجـارـةـ ، العـادـاتـ وـ التـقـالـيدـ وـ الـأـعـرفـ الـمـوـجـودـةـ فـيـ الـجـنـوبـ وـ اـحـتمـالـ وـ جـوـدـ مـنـافـسـينـ مـثـلـ كـونـدـورـ وـ اـرـيســ)ـ .

وـ لـهـذاـ الغـرـضـ تـحـتـاجـ الـمـؤـسـسـةـ إـلـىـ التـعـاقـدـ مـعـ مـؤـسـسـةـ مـخـصـصـةـ فـيـ النـقـلـ وـ ذـلـكـ لـاـخـتـيـارـ مـوـرـدـ منـاسـبـ هـدـفـهـ تـقـديـمـ خـدـمـاتـ مـتـعـلـقـةـ بـنـفـلـ الـأـجـهـزـةـ وـ الـعـتـادـ وـ الـعـمـالـ إـلـىـ الـجـنـوبـ ، فـتـقـدـمـتـ بـطـلـبـ اـعـلـانـ فـيـ جـرـيـدةـ يـوـمـيـةـ لـلـحـصـولـ عـلـىـ الـمـوـرـدـ ، بـسـبـبـ الـوـضـعـيـةـ الـجـدـيـدةـ وـ مـعـ ظـهـورـ وـباءـ كـوـرـوـنـاـ ، قـرـرـتـ الـمـؤـسـسـةـ إـعادـةـ النـظـرـ فـيـ الـمـشـرـوـعـ التـوـسـعـيـ الـذـيـ تـرـيدـ الـقـيـامـ بـهـ نـظـراـ لـتـرـاجـعـ الـطـلـبـ عـلـىـ مـنـتـجـاتـهـ وـ اـرـتـفـاعـ تـكـالـيفـ الـاـسـهـارـ وـ التـسـوـيقـ وـ تـوـقـيـفـ حـرـكـةـ التـجـارـةـ الـخـارـجـيـةـ .

اعتمـادـاـ عـلـىـ النـصـ أـعـلاـهـ وـ عـلـىـ ضـوءـ ماـ دـرـسـتـ .ـ اـجـبـ عـلـىـ الـأـسـئـلـةـ التـالـيـةـ :

1. بنـاءـ عـلـىـ مـعيـارـ النـشـاطـ : حـدـدـ الصـنـفـ الـذـيـ تـنـتـمـيـ إـلـيـهـ الـمـؤـسـسـةـ .
2. ماـ نـوـعـ الـاسـتـثـمـارـ الـذـيـ لـجـأـتـ إـلـيـهـ الـمـؤـسـسـةـ ؟ـ بـرـ اـجـابـتـكـ .
3. صـنـفـ فـيـ جـوـدـ عـنـاصـرـ الـمـحيـطـ الـذـكـورـةـ فـيـ جـوـدـ .
4. أـذـكـرـ بـالـشـرـحـ الـمـراـحـلـ الـتـيـ تـسـتـخـدـمـهاـ الـمـؤـسـسـةـ فـيـ اـخـتـيـارـ الـمـوـرـدـ الـمـنـاسـبـ "ـ شـرـكـةـ الـنـقـلـ "ـ .

5. كـيـفـ تـقـومـ الـمـؤـسـسـةـ بـتـرـقـيـةـ مـبـيعـاتـهاـ ؟
 6. هـنـاكـ قـانـونـ يـلـزـمـ الـمـؤـسـسـةـ عـلـىـ اـحـتـرـامـ شـرـوطـ وـ مـوـاـصـفـاتـ مـعـيـنةـ عـنـدـ اـنـتـاجـ وـ تـوزـيـعـ
- الـسـلـعـ :

- A. مـاـذـاـ نـسـمـيـ الـقـانـونـ ؟
- B. أـذـكـرـ الـشـرـوـطـ الـتـيـ يـحدـدـهاـ الـقـانـونـ ؟

بـالـتـوـفـيـقـ وـ اللهـ وـلـيـ التـوـفـيـقـ

الـ جـزـءـيـةـ الـ ثـانـيـةـ	الـ مـادـةـ الـ ثـانـيـةـ الـ ثـالـثـيـةـ	الـ مـادـةـ الـ ثـانـيـةـ الـ ثـالـثـيـةـ
		<p>الجزء الأول : الجواب الأول : <u>الآثار السلبية:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ارتفاع البطالة بسبب إحلال الآلة محل الإنسان. انتشار التلوث البيئي على نطاق واسع بسبب المخلفات الصناعية. الإخلال بالتوازن البيئي نتيجة الإستغلال المفرط للموارد الطبيعية. <p>1.1 تعريف الوظيفة : تعبّر عن مجموعة من المهام والأنشطة التي تقوم بها المؤسسة أثناء عملية الاستغلال، يمكن أن تكون ذات طبيعة مختلفة إلا أنها تخدم نفس الهدف</p> <p>2.1 أنواع الوظائف</p> <p>أ- <u>الوظيفة التجارية :</u> تتعلق بالأنشطة الخاصة بالشراء، البيع، تبادل، خدمات ما بعد البيع، البحث عن منافذ التسويق والتوزيع.</p> <p>الجواب الثاني :</p> <p><u>2. المبلغ الذي يتحصل عليه أمين من المؤسسة يسمى: الدخل.</u></p> <p><u>3. عملية استعمال هذا المبلغ من طرف أمين تسمى: استهلاك.</u></p> <p><u>تعريفه:</u> يقصد بالاستهلاك بصفة عامة استعمال السلع والخدمات من طرف الأشخاص الاقتصاديين لتلبية مختلف الحاجات.</p> <p>العوامل الذاتية المؤثرة في الاستهلاك:</p> <ul style="list-style-type: none"> الرغبة في تكوين احتياطي لمواجهة الأمور الطارئة. التفضيل بالاستهلاك الحاضر من أجل الاستهلاك المستقبلي مثل الرغبة في شراء سيارة أو الدخول من أجل تكوين رأس مال للدخول في مشروع اقتصادي.

- المعتقدات الدينية مثل تأدية مناسك الحج، والعادات والتقاليد مثل اقامته حفلات الزواج.

• البخل، حيث أن هناك من يلجأ إلى التقليل من الاستهلاك حبا في الاكتثار

4. حساب المبلغ الذي تم وضعه في صندوق التوفير والاحتياط:

$$45000 - (3000 + 20000 + 5000) = 17000 DA$$

تسمى هذه العملية: الأدخار.

تعريف الأدخار: هو ذلك الجزء من الدخل غير الموجه للاستهلاك النهائي، وعادة ما يودع لدى المؤسسات المالية بغرض المشاركة في الدورة الاقتصادية.

أنواعه:

الادخار الاختياري:

هو الأدخار الذي يمكن بارادة العون الاقتصادي، وهذا النوع هو المقصود عند الحديث عن الأدخار.

الادخار الاجباري:

هو الأدخار الذي لا يمكن بارادة العون الاقتصادي، بل يمكن نتيجة لقرار الحكومة، ويشمل الاقطاعات الإجبارية مثل الضرائب والرسوم والاشتراكات في الضمان الاجتماعي.

5. العلاقة بين العناصر الثلاثة:

$$\text{الدخل} = \text{الاستهلاك} + \text{الادخار} = (5000 + 20000 + 3000) = 28000 DA$$

6. أنواع رأس المال بالوضعية:

رأس المال الثابت	مباني، الآلات ومعدات، أجهزة كمبيوتر، وسائل نقل
رأس المال المتداول	الخشب ومستلزمات أخرى لإنتاج الكراسي والطاولات
رأس المال القانوني	حقوق الملكية.

الجزء الثاني :

الجزء الثالث:

08

- 0,5
0,5
- 1) تصنيف المؤسسة حسب معيار الحجم: المؤسسات الاقتصادية الكبيرة.
 - 2) نوع الاستثمار الذي قامته المؤسسة:

استثمار توسيعي من خلال فتح فرع جديد بالنسبة للمؤسسة في قصصي الجنوب الجزائري.

 - 3) تصنيف عناصر المحيط في جدول:

القدرة الشرائية للمستهلكين ، تطورات الأسعار ، احتمال وجود منافسين : محيط اقتصادي

معدلات الضريبة ، التعديلات التي أقرتها وزارة التجارة : محيط قانوني

دراسة النمو الديمغرافي للسكان : محيط اجتماعي

العادات والتقاليد والأعراف: محيط ثقافي

المحيط الاقتصادي	المحيط القانوني	المحيط الاجتماعي	المحيط الثقافي	العنوان
القدرة الشرائية	معدلات الضريبة	دراسة التمو	العادات والتقاليد	x
تطور الأسعار	التعديلات التي	الديمغرافي للسكان	الأعراف	7
احتمال وجود	أقرتها وزارة التجارة			=
منافسين				2,75

4) المراحل التي تستخدمها المؤسسة لاختيار المورد ذكر ما يلي:

- الحصول على معلومات كافية تتعلق بـ : (الأسعار المطبقة ، نوعية المواد أو السلع ، مدة التسلیم ، شروط الدفع أو التسديد ، التخفيضات التجارية والمالية)
- تحليل وتقدير العروض: بعد تحديد الاحتياجات بدقة ومختلف العروض المقدمة من الموردين، يتم عملية تحليل العروض المستلمة سواء من خلال المناقصة مثلا.
- المفاوضات واختيار المورد: تعتبر مرحلة مهمة في عملية الشراء حيث يتم المفاوضات من خلال لقاءات تجمع بين ممثلي المؤسسة مع الموردين للتفاوض حول الشروط الواجب توافرها في المواد والسلع موضوع الشراء .
ونذكر الشروط التالية:
 - ✓ مواصفات المواد موضوع الشراء وطرق المراقبة للتأكد من مواصفاتها.
 - ✓ تحديد السعر وطرق الدفع .
 - ✓ تحديد طرق شليم المواد أو البضائع ومدة التسلیم والعقوبات عند التأخير . على ضوء نتائج المفاوضات يتم اختيار المورد الذي يقدم أدنى سعر ممكن أو أحسن الشروط الممكنة . ويترتب اختيار المورد بتقديم الطلبة ومن ثم استلام المواد والسلع ومراقبة تطابقها مع الشروط المنقولة عليها مثل الكمية، النوعية.

5) الطرق التي تستخدمها المؤسسة لترقية العبيبات:

- الإشهار في أماكن البيع و المشاركة في المعارض والأسواق التجارية.
- تقديم تخفيضات مؤقتة، تقديم هدايا، إجراء مسابقات تمنع فيها جوائز.

6) أ . القانون يسمى: قانون حماية المستهلك .

ب . الشروط تتمثل في:

- نكر المكونات التي يتكون منها المنتوج.
- استخدام مواد تعيبة والتغليف غير ضارة بالصحة والبيئة.
- نكر تاريخ الإنتاج وتاريخ انتهاء مدة صلاحية المنتوج والوزن الصافي للمنتج.
- نكر إرشادات تتعلق بعملية نقل المنتوج وطريقة استعماله.